

CONSULENZA PEDAGOGICA E PROGETTAZIONE DEI PROCESSI

(Università degli Studi)

Insegnamento Benessere organizzativo e rischio burn-out nelle professioni di aiuto

GenCod A004977

Docente titolare EMANUELA INGUSCI

Insegnamento Benessere organizzativo e rischio burn-out nelle professioni di

Anno di corso 2

Insegnamento in inglese Organizational wellness and burn-out risk in the helping

Lingua ITALIANO

Settore disciplinare M-PSI/06

Percorso PERCORSO COMUNE

Corso di studi di riferimento
CONSULENZA PEDAGOGICA E
PROGETTAZIONE DEI PROCESSI

Sede

Tipo corso di studi Laurea Magistrale

Periodo Primo Semestre

Crediti 6.0

Tipo esame Orale

Ripartizione oraria Ore Attività frontale:
36.0

Valutazione Voto Finale

Per immatricolati nel 2021/2022

Orario dell'insegnamento

<https://easyroom.unisalento.it/Orario>

Erogato nel 2022/2023

BREVE DESCRIZIONE DEL CORSO

il corso intende fornire le basi teoriche riguardanti i modelli organizzativi, le metodologie e le tecniche di intervento per la promozione del benessere nei contesti di lavoro, pubblici e privati, e per la prevenzione dello stress correlato al lavoro e del rischio burn-out nelle professioni di aiuto.

PREREQUISITI

psicologia sociale/psicologia delle organizzazioni

OBIETTIVI FORMATIVI

acquisire competenze su:
Le organizzazioni; cultura organizzativa; processo di valutazione delle risorse umane. modelli teorici di benessere organizzativo, stress e fattori di rischio nelle professioni di aiuto.

METODI DIDATTICI

lezioni teoriche, esercitazioni guidate (individuali e di gruppo), testimonianze.

MODALITA' D'ESAME

modalità orale

PROGRAMMA ESTESO

*Gruppi formali ed informali
organizzazioni modelli teorici.
processi di creazione dei gruppi
la cultura organizzativa.
Il processo di valutazione delle risorse umane: il modello delle 3p. la valutazione della posizione, delle prestazioni e del potenziale
La valutazione delle competenze professionali
Strutture e sistemi organizzativi: dal gruppo al team di lavoro
La leadership e la funzione manageriale.
modello teorico job demands resources. modelli teorici per la promozione del benessere.*

TESTI DI RIFERIMENTO

Argentero, P., & Cortese, C.G. (2018). *Psicologia del lavoro*. Raffaello Cortina Editore, Milano (1 -5 – 6 -7 – 8- 9- 10).

Guglielmi, D., & Fraccaroli, F. (2016). *Stress a scuola: 12 interventi per insegnanti e dirigenti*. Il mulino