

PROGETTAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE E DEI SERVIZI

(Università degli Studi)

Insegnamento Benessere organizzativo e rischio burn-out nelle professioni di aiuto

GenCod A004977

Docente titolare EMANUELA INGUSCI

Insegnamento Benessere organizzativo e rischio burn-out nelle professioni di

Anno di corso 2

Insegnamento in inglese Organizational wellness and burn-out risk in the helping

Lingua ITALIANO

Settore disciplinare M-PSI/06

Percorso PERCORSI COMUNE/GENERICO

Corso di studi di riferimento PROGETTAZIONE E GESTIONE DELLE

Sede

Tipo corso di studi Laurea Magistrale

Periodo Primo Semestre

Crediti 6.0

Tipo esame Orale

Ripartizione oraria Ore Attività frontale: 36.0

Valutazione Voto Finale

Per immatricolati nel 2021/2022

Orario dell'insegnamento

Erogato nel 2022/2023

<https://easyroom.unisalento.it/Orario>

BREVE DESCRIZIONE DEL CORSO

Il corso intende fornire le basi teoriche riguardanti i modelli organizzativi, le metodologie e le tecniche di intervento per la promozione del benessere nei contesti di lavoro, pubblici e privati, e per la prevenzione dello stress correlato al lavoro e del rischio burn-out nelle professioni di aiuto.

PREREQUISITI

Psicologia del Lavoro e delle organizzazioni

OBIETTIVI FORMATIVI

Presentare le linee di sviluppo della teorizzazione in tema di psicologia del lavoro e delle organizzazioni
illustrare i principali modelli di analisi ed intervento di matrice psicologica nell'ambito delle organizzazioni e del lavoro,
esplicitare il ruolo ed il significato del lavoro nelle organizzazioni formative;
analizzare le variabili caratterizzanti i processi gestione delle risorse umane nelle organizzazioni, con particolare attenzione alle metodologie adottate.
Prendere in esame gli indicatori del benessere, in termini di variabili antecedenti e conseguenti per il benessere nei contesti organizzativi nei contesti educativi e socio-sanitari
identificare i fattori di rischio e quelli protettivi per la valutazione del rischio stress lavoro correlato

METODI DIDATTICI

Lezioni frontali ed esercitazioni individuali

MODALITA' D'ESAME

esame orale

PROGRAMMA ESTESO

Gruppi formali ed informali
organizzazioni modelli teorici.
processi di creazione dei gruppi
la cultura organizzativa.
Il processo di valutazione delle risorse umane: il modello delle 3p. la valutazione della posizione, delle prestazioni e del potenziale
La valutazione delle competenze professionali
Strutture e sistemi organizzativi: dal gruppo al team di lavoro
La leadership e la funzione manageriale

TESTI DI RIFERIMENTO

- Alessandri G., Borgogni L. (2019). *Psicologia per le risorse umane*. Franco Angeli.
- Guglielmi, D., & Fraccaroli, F. (2016). *Stress a scuola: 12 interventi per insegnanti e dirigenti*. Il mulino.