

INFERMIERISTICA (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI

(Lecce - Università degli Studi)

Insegnamento ORGANIZZAZIONE PROFESSIONALE

GenCod A006669

Docente titolare MARCELLO ANTONAZZO

Insegnamento ORGANIZZAZIONE PROFESSIONALE

Insegnamento in inglese

Settore disciplinare MED/45

Corso di studi di riferimento INFERMIERISTICA (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI

Tipo corso di studi Laurea

Crediti 2.0

Ripartizione oraria Ore Attività frontale: 24.0

Per immatricolati nel 2024/2025

Erogato nel 2024/2025

Anno di corso 1

Lingua

Percorso SEDE LECCE

Sede Lecce

Periodo Secondo Semestre

Tipo esame

Valutazione

Orario dell'insegnamento

<https://easyroom.unisalento.it/Orario>

BREVE DESCRIZIONE DEL CORSO

La rete dei servizi sanitari

Welfare e scelte italiane (DRG, LEA).

La definizione degli obiettivi organizzativi delle aziende sanitarie e il contributo dell'infermiere al loro raggiungimento.

Identificare il contributo dell'infermiere per il raggiungimento degli obiettivi del sistema sanitario.

Conoscere i modelli socio assistenziali che hanno influenzato le scelte italiane.

Comprendere il ruolo dei diversi professionisti per il raggiungimento degli obiettivi organizzativi.

Comprendere come la professione infermieristica si interfaccia con le istituzioni

PREREQUISITI

Non sono richieste conoscenze scientifiche o biologiche specifiche oltre quelle fornite da una qualsiasi scuola superiore.

OBIETTIVI FORMATIVI

Lo studente alla fine del corso dovrà essere in grado di:

- Conoscere l'evoluzione storica della professione infermieristica;
- Conoscere l'evoluzione storica della legislazione sanitaria italiana;
- Acquisire conoscenze in merito agli elementi costitutivi di un'organizzazione sanitaria;
- Conoscere il quadro normativo del proprio specifico professionale, l'integrazione con le altre figure professionali e gli strumenti per attivare i processi di collaborazione col personale OSS;
- Interiorizzare il concetto di responsabilità e autonomia nell'esercizio del proprio ruolo professionale;
- Conoscere il concetto di deontologia e il Codice Deontologico, in special modo gli aspetti storico-culturali e i contenuti maggiormente significativi;
- Conoscere la valenza operativa e giuridica della documentazione clinico assistenziale;
- Conoscere e saper identificare i principali modelli di gestione dell'assistenza infermieristica e le diverse possibilità organizzative che possono incidere sulla qualità del processo assistenziale;
- La figura del case manager;
- Conoscere i criteri generali dell'ECM e le funzioni del Cogeaps;
- L. n.3/2008. Conoscere gli aspetti amministrativi, giuridici, disciplinari e le funzioni dell'OPI.

METODI DIDATTICI

Lezioni frontali

MODALITA' D'ESAME

Prova orale individuale

APPELLI D'ESAME

DA DEFINIRE. SARANNO PUBBLICATI NEL SITO DI UNISALENTO

ALTRE INFORMAZIONI UTILI

Si riceve per appuntamento, contattando il numero telefonico: 329-3740812 o tramite e-mail: marcelloantonazzo@libero.it , marcello.antonazzo@unisalento.it

PROGRAMMA ESTESO

- La legislazione sanitaria italiana: dalla legge Pagliani-Crispi alla riforma Ter-Bindi;
 - Principi di devolution, federalismo fiscale e LEA;
 - Il funzionamento dell'Azienda Sanitaria;
 - Il sistema DRGs-ROD.
-
- La revisione dei percorsi formativi e professionalizzanti della professione infermieristica;
 - L'evoluzione normativa della professione infermieristica DM 739/94 - L. 42/99 - L. 43/06 - Codice Deontologico
 - Il progetto di formazione continua in medicina (ECM) e il sistema Cogeaps;
-
- Analisi dell'organizzazione: l'approccio sistemico;
 - Il pensiero di Mintzberg;
 - Il nuovo cittadino-utente-cliente.
-
- La DPO (direzione per obiettivi);
 1. Origini della DPO;
 2. La DPO quale strumento d'integrazione;
 3. Obiettivi della DPO;
 4. Strumenti della DPO.
-
- Gli strumenti di analisi organizzativa
 1. Il flow chart;
 2. Diagramma di Gantt;
 3. Diagramma di Pert;
 4. Diagramma causa-effetto di Ishikawa.
-
- Gli strumenti per governare l'errore e favorire l'integrazione
 1. Cartella infermieristica
 2. Diagnosi infermieristica e tassonomia N.N.N. (NIC, NOC e NANDA)
 2. Linee guida
 3. Protocolli
 4. Procedure
-
- La spirale della programmazione;
 - La pianificazione.
-
- La programmazione sanitaria;
 - I modelli base della cultura organizzativa;
 - Il processo di management sanitario;
 - Il management: gestionale ed operativo;
 - Il manager.

- La gestione del cambiamento;
- Modalità di organizzazione dell'assistenza infermieristica:
team nursing, primary nursing, case management nursing e functional nursing.

- Il Servizio Infermieristico-Ostetrico come nuovo modello organizzativo;
- La Legge n. 251/2000;
- Il ruolo dell'infermiere dirigente:

1. Ruolo, funzioni e attività dell'infermiere dirigente;
2. Evoluzione storica dell'infermiere dirigente;

- Metodologia dell'inserimento delle figure di supporto;
- Evoluzione storica del personale di supporto.

TESTI DI RIFERIMENTO

- D'Innocenzo M., *Manuale di formazione manageriale in sanità*, Maggioli Editore, Santarcangelo di Romagna (RN), 2020
- Santullo A., *L'Infermiere e le innovazioni in sanità*, McGraw-Hill, Milano, 2004
- Calamandrei C., Orlandi C., *La dirigenza infermieristica*, McGraw-Hill, Milano, 2002
- Pontello G., *Il management infermieristico. Organizzare e gestire i servizi infermieristici negli anni 2000*, Masson, Milano, 2004
- Loiudice M., *La gestione del cambiamento in sanità*, Centro Scientifico Editore
- Russell D., *Project Management*, Franco Angeli
- Calamandrei C., Pennini A., *La Leadership in campo infermieristico*, McGraw-Hill, Milano, 2006
- D'Innocenzo M., *Elementi di economia sanitaria*, McGraw-Hill, Milano, 2006
- Alvaro R., S. Amato et altri, *Strategie sanitarie applicate alle scienze infermieristiche*, Società Editrice Universo, Roma, 2007.