



CONSIGLIO NAZIONALE DEGLI INGEGNERI



presso il
Ministero della Giustizia

Comunicato stampa

Al via la quinta edizione del Premio “Ingenio al femminile”

Le domande potranno essere presentate tra il 5 maggio e il 30 giugno

Si aprono le candidature per il Premio tesi di laurea di “Ingenio al Femminile”, l’iniziativa del Consiglio Nazionale degli Ingegneri realizzata in collaborazione con Cesop HR Consulting Company, che quest’anno celebrerà la sua quinta edizione e che si propone di contribuire alla riduzione della disparità, in particolare nel mondo dell’ingegneria e delle discipline STEM (Science, Technology, Engineering, and Mathematics). A partire dal prossimo 5 maggio, infatti, le giovani neo laureate in ingegneria potranno presentare la domanda di partecipazione.

Il tema scelto per l’edizione di quest’anno è «**Intelligenza artificiale per le nuove sfide del 2050**». L’influenza dell’intelligenza artificiale (AI) è oggetto di un vivace dibattito in ambito culturale, scientifico e politico. Il suo utilizzo modificherà radicalmente la società, l’economia, i rapporti politici, e perfino lo sport e lo spettacolo. Lo stesso mercato del lavoro verrà rivoluzionato: nasceranno nuovi lavori e ne moriranno altri, nuove competenze saranno richieste mentre altre diventeranno residuali. La data del 2050 viene individuata come spartiacque tra un nuovo ordine sociale e quello nel quale siamo oggi abituati a vivere.

Nel campo dell’ingegneria è molto interessante analizzare l’impatto dell’AI sulla sostenibilità ambientale, la gestione dei fattori produttivi, le biotecnologie, i sistemi informatici, le grandi reti infrastrutturali delle commodities, la gestione dei big data. In questo contesto le caratteristiche tipicamente femminili possano costituire un elemento molto importante per la gestione delle nuove frontiere dell’intelligenza artificiale.

Alle candidate al Premio viene richiesto di illustrare in quale modo il loro lavoro di tesi si inserisca nel contesto generale di questi principi, e come l’AI possa essere utilizzata, nel loro settore, in maniera da aumentare il benessere comune, e quali invece possono essere i rischi di un suo utilizzo scorretto.

“Con l’avvento dell’intelligenza artificiale l’immediato futuro si prospetta come ricco di sfide e opportunità – dice Angelo Domenico Perrini, Presidente del CNI - l’IA non è solo una tecnologia, ma un potente strumento che trasformerà il mondo del lavoro, rendendo possibile l’automazione di compiti e l’ottimizzazione dei processi. L’ingegneria è chiamata a cogliere le opportunità di innovare e creare soluzioni sostenibili, contribuendo ad un mondo più

efficiente ed inclusivo. L'intelligenza artificiale, quindi, non è solo una sfida, ma anche un'opportunità per le donne di lasciare un segno indelebile nel panorama ingegneristico”

“Il Premio Ingenio al Femminile è un invito alle donne nel perseguire le loro passioni e a far sentire la loro voce nel mondo dell'ingegneria, affinché possano creare valore nello sviluppo di soluzioni intelligenti che rispondano alle sfide globali del futuro - afferma Ippolita Chiarolini, Consigliera del CNI e responsabile dell'iniziativa - i nuovi paradigmi che emergono da queste iniziative pongono l'accento sull'importanza della diversità e dell'inclusione nel processo di innovazione.

“Incoraggiare le donne a partecipare attivamente ad “Ingenio al femminile”, a condividere le loro idee e a collaborare per costruire un futuro in cui l'intelligenza artificiale non deve essere solo una questione di tecnologia, ma anche di umanità. Insieme, possiamo plasmare un domani in cui ogni voce conta e ogni talento ha la possibilità di brillare.”

“È proprio nell'era dell'intelligenza artificiale che è ancora più necessario mettere al centro la persona in ogni processo evolutivo dell'impresa. Un'impresa che insieme alla competenza tecnica chiede oggi creatività, flessibilità e impegno- afferma Maria Raffaella Caprioglio, presidente di Cesop HR Consulting Company e Umana Spa.

Tutte skill di cui l'universo femminile è particolarmente dotato e che saranno le vere chiavi per entrare e attraversare questa nuova era all'interno delle imprese. È con entusiasmo che, come Umana e Cesop, partecipiamo alla quinta edizione del Premio Ingenio al Femminile. Partner da anni di questa meritoria iniziativa del Consiglio Nazionale degli Ingegneri, crediamo infatti sia oggi ancora necessario contribuire alla valorizzazione del prezioso contributo delle donne negli ambiti di studio STEM e spingere le giovani studentesse a intraprendere questi percorsi, forieri di soddisfazione e ricchi di innumerevoli potenzialità di crescita”.

Le candidate, che devono essere delle laureate italiane in ingegneria (sia laurea che laurea magistrale) o delle neodottoresse di ricerca, dovranno quindi redigere una “motivation letter”, cui si potrà accompagnare la realizzazione di un “motivation video”.

Sono istituite cinque tipologie di Premio, ciascuna del valore di € 1.500,00:

- tesi di laurea nel settore dell'ingegneria civile-ambientale;
- tesi di laurea nel settore dell'ingegneria industriale;
- tesi di laurea nel settore dell'ingegneria dell'informazione;
- premio alla memoria di Giulia Cecchettin, esclusivamente destinato alle tesi di laurea in ingegneria biomedica;
- tesi di dottorato di ricerca.

Per le sole partecipanti al premio per il dottorato di ricerca, viene richiesto come requisito di accesso l'essere iscritta ad un Ordine degli Ingegneri o, in alternativa, aver presentato domanda di iscrizione all'Ordine precedentemente alla data di presentazione della propria

candidatura al Premio. Alle concorrenti ai premi per le tesi di laurea, invece, viene richiesto di aver conseguito un voto minimo di laurea di 105/110.

Le domande di partecipazione potranno essere presentate a partire dal 5 maggio fino al 30 giugno 2025, esclusivamente su una piattaforma informatica a ciò dedicata, accessibile dal sito internet del Premio www.ingenioalfemminile.it.

Le aziende Ambassador che hanno già aderito alla quinta edizione del Premio sono: 3TI Progetti S.p.A., a2a S.p.A., DIESSE Diagnostica Senese S.p.A., Gruppo Lutech, Jacobacci & Partners S.p.A., Impresa Pizzarotti & C. S.p.A, NTT DATA Italy S.p.A., Sasol Italy S.p.A. e Umana S.p.A.

Roma, 19 marzo 2025