



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane e Finanziarie
Area Personale
UFFICIO PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO
Via Calasso-73100 - Lecce
Tel. 0832-293255

OGGETTO: Sciopero per l'intera giornata del 18 ottobre 2024, proclamato da SI Cobas (rif. Protocollo di Intesa sui contingenti di personale da esonerare dallo sciopero, sottoscritto il 27/07/2022).

Azioni di sciopero previste per il giorno 18 ottobre 2024

Si comunica che l'Associazione Sindacale SI Cobas ha proclamato, per l'intera giornata del 18 ottobre 2024, lo sciopero del personale di tutti i settori pubblici e privati.

Pertanto, ai sensi dell'accordo Aran firmato il 2 dicembre 2020 in attuazione delle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero e del "Protocollo di Intesa sui contingenti di personale da esonerare dallo sciopero" sottoscritto il 27/07/2022, si comunica quanto segue:

a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

Lo sciopero si svolgerà il giorno 18 ottobre 2024 (intera giornata) e interesserà il personale di tutti i settori pubblici e privati.

b) MOTIVAZIONI

Le "motivazioni dello sciopero" potranno essere desunte dalle proclamazioni pubblicate all'indirizzo:

<http://www.funziopubblica.gov.it/content/cruscotto-degli-scioperi-nel-pubblico-impiego>

c) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI

I precedenti scioperi indetti dalle organizzazioni sindacali in oggetto nel corso del corrente anno e nel precedente anno hanno ottenuto la seguente percentuale di adesione:

Sciopero del 09/05/2024: 0

Sciopero dell'08/03/2024: 0

Sciopero del 23/02/2024: 0,21%

Sciopero del 20/10/2023: 1,2%

Sciopero del 05/05/2023: 0

Sciopero dell'8/03/2023: 0,26%

d) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA EROGARE

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 2 del "Protocollo di Intesa sui contingenti di personale da esonerare dallo sciopero" sottoscritto il 27/07/2022 "I nominativi dei dipendenti esonerati dallo sciopero per garantire i servizi essenziali indicati in tabella sono individuati dai Responsabili di struttura, nell'ambito dei contingenti di cui all'art. 1 del suddetto protocollo di intesa, di norma, secondo il criterio di volontarietà e, in subordine, secondo il criterio della rotazione, fatto salvo il caso in cui il/la lavoratore/lavoratrice contingentato/a manifesti, per iscritto, la volontà di non aderire allo sciopero indetto.

Nel caso in cui la struttura non comunichi i nominativi del personale esonerato, si intende che la continuità del servizio è garantita dal Responsabile della struttura o dal Responsabile dell'Ufficio/Servizio".

Si evidenzia che non è possibile avanzare previsioni sull'adesione allo sciopero. Tuttavia, sono assicurati i servizi minimi essenziali come codificati dall'art. 4 del "Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, sottoscritto il 2 dicembre 2020" e dalla tabella allegata al Protocollo Intesa sui contingenti di personale da esonerare dallo sciopero" sottoscritto il 27/07/2022, consultabile al link <https://trasparenza.unisalento.it/contrattazione-integrativa>.