



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Gestione Carriere
UFFICIO PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO
Via Calasso-73100 - Lecce
Tel. 0832-293255

OGGETTO: Sciopero per l'intera giornata 26 maggio 2023 proclamato da USB e FISL.
(rif. Protocollo di Intesa sui contingenti di personale da esonerare dallo sciopero, sottoscritto il 27/07/2022).

Azioni di sciopero previste per il giorno 26 maggio 2023

Si comunica che le Associazioni Sindacali USB e FISL, hanno proclamato lo sciopero per l'intera giornata del 26 maggio 2023 di tutti i settori pubblici e privati. Pertanto, ai sensi dell'accordo Aran firmato il 2 dicembre 2020 in attuazione delle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero e del "Protocollo di Intesa sui contingenti di personale da esonerare dallo sciopero" sottoscritto il 27/07/2022, si comunica quanto segue:

a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

Lo sciopero si svolgerà il giorno 26 maggio 2023 per l'intera giornata e interesserà tutte le categorie pubbliche e private.

b) MOTIVAZIONI

Le "motivazioni dello sciopero" potranno essere desunte dalle proclamazioni pubblicate all'indirizzo:

<http://www.funzionepubblica.gov.it/content/cruscotto-degli-scioperi-nel-pubblico-impiego>

c) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI

I precedenti scioperi indetti dalle organizzazioni sindacali in oggetto nel corso del corrente anno e nel precedente anno hanno ottenuto la seguente percentuale di adesione:

Sciopero dell'08/03/2023: 0,26%

Sciopero del 02/12/2022: 0,6%

Sciopero del 06/05/2022: 0%

d) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA EROGARE

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 2 del "Protocollo di Intesa sui contingenti di personale da esonerare dallo sciopero" sottoscritto il 27/07/2022 "I nominativi dei dipendenti esonerati dallo sciopero per garantire i servizi essenziali indicati in tabella sono individuati dai Responsabili di struttura, nell'ambito dei contingenti di cui all'art. 1 del suddetto protocollo di intesa, di norma, secondo il criterio di volontarietà e, in subordine, secondo il criterio della rotazione, fatto salvo il caso in cui il/la lavoratore/lavoratrice contingentato/a manifesti, per iscritto, la volontà di non aderire allo sciopero indetto.

Nel caso in cui la struttura non comunichi i nominativi del personale esonerato, si intende che la continuità del servizio è garantita dal Responsabile della struttura o dal Responsabile dell'Ufficio/Servizio".

Si evidenzia che non è possibile avanzare previsioni sull'adesione allo sciopero. Tuttavia, sono assicurati i servizi minimi essenziali come codificati dall'art. 4 del "Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, sottoscritto il 2 dicembre 2020" e dalla tabella allegata al Protocollo Intesa sui contingenti di personale da esonerare dallo sciopero" sottoscritto il 27/07/2022, consultabile al link <https://trasparenza.unisalento.it/contrattazione-integrativa>.