



UNIVERSITA' DEL SALENTO  
Ripartizione Risorse Umane  
Area Gestione Carriere  
UFFICIO PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO  
Via Calasso-73100 - Lecce  
Tel. 0832-293255

**OGGETTO:** Sciopero per l'intera giornata del 9 maggio 2024, proclamato da Unicobas Scuola&Università (rif. Protocollo di Intesa sui contingenti di personale da esonerare dallo sciopero, sottoscritto il 27/07/2022).

### **Azioni di sciopero previste per il giorno 9 maggio 2024**

Si comunica che l'Associazione Sindacale Unicobas Scuola&Università ha proclamato, per l'intera giornata del 9 maggio 2024, lo sciopero del personale Docente e ATA, a tempo determinato ed indeterminato, delle scuole, della ricerca e delle università.

Pertanto, ai sensi dell'accordo Aran firmato il 2 dicembre 2020 in attuazione delle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero e del "Protocollo di Intesa sui contingenti di personale da esonerare dallo sciopero" sottoscritto il 27/07/2022, si comunica quanto segue:

#### **a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO**

Lo sciopero si svolgerà il giorno 9 maggio 2024 (intera giornata) e interesserà il personale Docente e ATA, a tempo determinato ed indeterminato, delle scuole, della ricerca e delle università.

#### **b) MOTIVAZIONI**

Le "motivazioni dello sciopero" potranno essere desunte dalle proclamazioni pubblicate all'indirizzo:

<http://www.funzionepubblica.gov.it/content/cruscotto-degli-scioperi-nel-pubblico-impiego>

#### **c) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI**

I precedenti scioperi indetti dalle organizzazioni sindacali in oggetto nel corso del corrente anno e nel precedente anno hanno ottenuto la seguente percentuale di adesione:

Sciopero dell'08/03/2024: 0

Sciopero del 05/05/2023: 0

Sciopero del 08/03/2023: 0,26%

#### **d) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA EROGARE**

*Ai sensi di quanto previsto dall'art. 2 del "Protocollo di Intesa sui contingenti di personale da esonerare dallo sciopero" sottoscritto il 27/07/2022 "I nominativi dei dipendenti esonerati dallo sciopero per garantire i servizi essenziali indicati in tabella sono individuati dai Responsabili di struttura, nell'ambito dei contingenti di cui all'art. 1 del suddetto protocollo di intesa, di norma, secondo il criterio di volontarietà e, in subordine, secondo il criterio della rotazione, fatto salvo il caso in cui il/la lavoratore/lavoratrice contingentato/a manifesti, per iscritto, la volontà di non aderire allo sciopero indetto.*

*Nel caso in cui la struttura non comunichi i nominativi del personale esonerato, si intende che la continuità del servizio è garantita dal Responsabile della struttura o dal Responsabile dell'Ufficio/Servizio".*

Si evidenzia che non è possibile avanzare previsioni sull'adesione allo sciopero. Tuttavia, sono assicurati i servizi minimi essenziali come codificati dall'art. 4 del "Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, sottoscritto il 2 dicembre 2020" e dalla tabella allegata al Protocollo Intesa sui contingenti di personale da esonerare dallo sciopero" sottoscritto il 27/07/2022, consultabile al link <https://trasparenza.unisalento.it/contrattazione-integrativa>.